

GRI-indeks

Bane NORs bærekraftsrapportering følger den anerkjente, internasjonale rapporteringstandarden Global Reporting Initiative (GRI). Rapporteringen for 2019 holder rapporteringsnivå "Core". Rapporteringsnivået innebærer en beskrivelse av ledelsens tilnærming og minimum en GRI-spesifikk indikator per vesentlig tema, samt minimumsinformasjon om selskapet etter standarden.

Bane NORs fullstendige rapportering av bærekraft finnes i dette dokumentet, årsrapport og informasjo publisert på våre nettsider.

	GRI-standard	Indikator forklaring	Informasjon/Side nummer og/eller URL	Samsvar med GRI-standard	Utelatelser/kommentarer
<b>GRUNNLEGGENDE</b>					
<b>Grunnleggende 102</b>	<b>Organisasjonsprofil</b>				
	102-1	Navn på selskapet	Bane NOR SF	Oppfylt	
	102-2	Hovedprodukter/tjenester	Kap. Dette er Bane NOR	Oppfylt	
	102-3	Hovedkontor	Oslo	Oppfylt	
	102-4	Tilstedeværelse organisasjon	Bane NOR har virksomhet kun i Norge	Oppfylt	
	102-5	Eierstyring og selskapsledelse	Kap. Dette er Bane NOR	Oppfylt	
	102-6	Markeder	Kap. Dette er Bane NOR	Oppfylt	
	102-7	Selskapets størrelse	Kap. Dette er Bane NOR Nøkkeltallstabell (Medarbeidere, antall medarbeidere) Årsrapport, regnskap	Oppfylt	
	102-8	Informasjon om ansatte og arbeidere; type ansatte/kontrakt.	Kap. Dette er Bane NOR Nøkkeltall (Medarbeidere, type ansatte)	Oppfylt	Bane NOR operer kun i Norge Utbyggingsaktivitet er i hovedsak utført av arbeidere som ikke ansatt i Bane NOR. Disse arbeiderne er ikke inkludert i Bane NORs nøkkeltall.
	102-9	Leverandørkjede	Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede	Oppfylt	
	102-10	Vesentlige organisasjonsendringer	Kap. Dette er Bane NOR	Oppfylt	
	102-11	Føre-var-prinsippet	Kap. Helhetlig tilnærming til Bane Nors bærekraftsarbeide Kap. Redusere vårt miljøavtrykk	Oppfylt	
	102-12	Eksterne initiativ	Kap. Helhetlig tilnærming til Bane NORs bærekraftsarbeide	Oppfylt	
	102-13	Medlemskap i organisasjoner	Kap. Helhetlig tilnærming til Bane NORs bærekraftsarbeide	Oppfylt	
	<b>Strategi</b>			<b>Oppfylt</b>	
	102-14	Uttalelse fra konsernsjefen	Kap. Forord Konsernsjef og Styreleder	Oppfylt	
	102-15	Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter	Kap. Helhetlig tilnærming til Bane NORs bærekraftsarbeide	Delvis oppfylt	Beskriver ikke risiko- og mulighetsanalyse relatert til økonomisk, sosial og miljømessig påvirkning  Beskriver ikke oversikt over viktigste trender innen bærekraftstema og påvirkning på langsiktig verdiskaping.  Klimarisiko vil integreres i pågående risikoarbeid i 2020.
	<b>Etikk og integritet</b>				
	102-16	Verdier, prinsipper, standarder og etiske retningslinjer	Kap. Helhetlig tilnærming til Bane NORs bærekraftsarbeide <a href="https://www.banenor.no/Marked/Leverandorinfo/etiske-retningslinjer/">https://www.banenor.no/Marked/Leverandorinfo/etiske-retningslinjer/</a>	Oppfylt	

	102-17	System for rådgivning og henvendelser knyttet til etikk	Kap. Styrke antikorrupsjon og habilitet Nøkkeltall (Antikorrupsjon og habilitet, varslingskanal) <a href="https://www.banenor.no/Kundesenter/varsling-om-kritikkverdige-forhold/">https://www.banenor.no/Kundesenter/varsling-om-kritikkverdige-forhold/</a>	Oppfylt	
	<b>Styring</b>				
	102-18	Organisasjonens styringsstruktur	Bane NORs Årsrapport <a href="https://www.banenor.no/Om-oss">banenor.no/Om-oss</a>	Oppfylt	
	<b>Interessentdialog</b>				
	102-40	Oversikt over interessentgrupper	Kap. Helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet	Oppfylt	
	102-42	Identifisering og utvelgelse av interessentgrupper	Kap. Helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet	Delvis oppfylt	Prosess for utvelgelse av interessenter ikke beskrevet (interessentanalyse)
	102-43	Interaksjon med interessentgrupper	Kap. Helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet	Oppfylt	
	102-44	Viktigste tema fremmet av interessentgrupper	Kap. Helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet	Delvis oppfylt	beskriver ikke hvilke tema de ulike interessentene er opptatt av, kun helhetlig oppsummert.  De tema majoriteten av interessentene er opptatt av i interessentdialogen er rapportert.
	<b>Rapporteringspraksis</b>				
	102-45	Enheter inkludert i det konsoliderte finansielle regnskapet	Bane NORs årsrapport	Oppfylt	
	102-46	Prosess for å definere rapportens innhold og temaomfang	Kap. Helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet	Oppfylt	
	102-47	Oversikt over vesentlige tema	Kap. Helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet	Oppfylt	
	102-48	Endringer av tidligere rapportert informasjon	Kap. Dette er Bane NOR	Oppfylt	
	102-49	Endringer i rapportering	Kap. Dette er Bane NOR	Oppfylt	Ingen
	102-50	Rapporteringsperiode	2019	Oppfylt	
	102-51	Dato for siste rapport	mai.19	Oppfylt	
	102-52	Rapporteringscyklus	Årlig	Oppfylt	
	102-53	Kontaktpunkt for spm. Til rapporten	<a href="mailto:postmottak@banenor.no">postmottak@banenor.no</a>	Oppfylt	
	102-54	Rapporteringsnivå GRI-standard	Kap. Helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet	Oppfylt	
	102-55	GRI-indeks	GRI-tabell	Oppfylt	
	102-56	Ekstern revisjon	Rapporten er ikke revidert.	Oppfylt	
<b>TEMA</b>					
<b>SIKKERHET</b>					
	<b>Ivareta sikkerhet</b>				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Ivareta Sikkerhet	Oppfylt	
	403-1	Helse, miljø og sikkerhet ledelsessystem	Kap. Ivareta Sikkerhet	Oppfylt	
	403-2	Fareidentifikasjon, risikovurdering og etterforskning av hendelser	Kap. Ivareta Sikkerhet Kap. Styrke antikorrupsjon og habilitet.	Delvis oppfylt	Beskriver ikke prosess for å identifisere arbeidsrelaterte skader og risiko, samt tiltak, policy og rutiner.
	403-3	Helsetjenester	Kap. Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø	Delvis oppfylt	Beskriver ikke funksjon og bidrag til å redusere skader og risiko eller arbeideres tilgang.
	403-4	Arbeidstakeres deltakelse, mulighet for å bli hørt og kommunikasjon vedr. HMS.	Kap. Ivareta Sikkerhet	Delvis oppfylt	Beskriver ikke prosess og representasjon
	403-5	Opplæring arbeidstakere i HMS	Kap. Ivareta Sikkerhet	Delvis oppfylt	Beskriver ikke prosess
	403-6	Fremme av arbeidstakers helse	Kap. Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø	Delvis oppfylt	Beskriver ikke tilrettelegging av tilbud til arbeidere som ikke er ansatt, men som jobber på Bane NORs anleggsplasser.

	403-7	Forebygging og avbøtning av helse- og sikkerhetsmessige virkninger direkte knyttet til forretningsforhold	Kap. Ivareta Sikkerhet	Oppfylt	
	403-9	Arbeidsrelaterte skader for egne medarbeidere og for arbeidere som jobber for selskapet, sykefravær.	Nøkkeltall (Sikkerhet; omkomne, skadede, H1-verdi) Nøkkeltall (Medarbeidere, Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø)	Oppfylt	
KUNDEN I SENTRUM					
	Sikre punktlighet og forutsigbarhet				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Sikre punktlighet og forutsigbarhet	Oppfylt	
	Bane NOR spesifikk	Regularitet	Nøkkeltall (Sikre punktlighet og forutsigbarhet)		
	Bane NOR spesifikk	Punktlighet alle persontog	Nøkkeltall (Sikre punktlighet og forutsigbarhet)		
	Bane NOR spesifikk	Punktlighet godstog	Nøkkeltall (Sikre punktlighet og forutsigbarhet)		
	Bane NOR spesifikk	KTI-togselskap	Nøkkeltall (Sikre punktlighet og forutsigbarhet)		
	Bane NOR spesifikk	KTI-Passasjerer	Nøkkeltall (Sikre punktlighet og forutsigbarhet)		
FREMTIDSRETTET SAMFUNNSAKTØR					
	Styrke antikorrupsjon og habilitet				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Styrke antikorrupsjon og habilitet	Oppfylt	
	205-1	Antall enheter risikokartlagt mht korrupsjon	Kap. Styrke antikorrupsjon og habilitet Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede Nøkkeltall (Styrke antikorrupsjon og habilitet)	Delvis oppfylt	Kartlegging av leverandører, nye og eksisterende, skjer ifbm. Kontraktinggåelse og oppfølging.
	205-2	Kommunikasjon og opplæring i anti-korrupsjonspolicyer og prosedyrer.	Kap. Styrke antikorrupsjon og habilitet Nøkkeltall (Styrke antikorrupsjon og habilitet)	Oppfylt	
	205-3	Bekreftede korrupsjonssaker og handling/tiltak iverksatt	Nøkkeltall (Styrke antikorrupsjon og habilitet)	Delvis oppfylt	Måling og oppfølging av intern og ekstern korrupsjon under utvikling. Bane NOR oppgir antall varslingssaker, interne og eksterne.
	Utvikle en bærekraftig leverandørkjede				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede	Oppfylt	
	308-1	Prosent nye leverandører evaluert iht. kriterier for klima og miljø	Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede Nøkkeltall (Utvikle en bærekraftig leverandørkjede)	Delvis oppfylt	Alle nye leverandører evalueres ved kontraktinggåelse r, men mangler evaluering og score ift. standard kriterier
	308-2	Negativ miljøpåvirkning i leverandørkjeden og aksjoner gjennomført	Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede Nøkkeltall (Utvikle en bærekraftig leverandørkjede)	Delvis oppfylt	Risikovurdering av totalportefølje for å kartlegge potensiell negativ påvirkning under utarbeidelse.
	409-1	Evaluering av tvangsarbeid	Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede Nøkkeltall (Utvikle en bærekraftig leverandørkjede)	Delvis oppfylt	Gjøres ifb. inngåelse av alle nye kontrakter og videre i oppfølging. Risikovurdering av totalportefølje for å kartlegge potensielt tvangsarbeid under arbeid.
	414-1	Prosent nye leverandører evaluert iht. sosial kriterier	Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede	Delvis oppfylt	Alle nye leverandører evalueres ved kontraktinggåelse r, men mangler evaluering og score ift. standard kriterier

	414-2	Negativ sosial påvirkning i leverandørkjeden og aksjoner gjennomført	Kap. Utvikle en bærekraftig leverandørkjede	Delvis oppfylt	Risikovurdering av portefølje for å kartlegge potensiell negativ påvirkning under utarbeidelse.
	<b>Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn</b>				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn	Oppfylt	
	Bane NOR spesifikk	Vekst passasjerkm.	Kap. Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn Nøkkeltall (Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn)		Tall for 2020 offentliggjøres av SSB juni
	Bane NOR spesifikk	Vekst tonnm. Persontrafikk	Kap. Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn Nøkkeltall (Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn)		Tall for 2020 offentliggjøres av SSB juni
	<b>Redusere vårt klima- og miljøavtrykk</b>				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Redusere vårt klima- og miljøavtrykk	Oppfylt	
	302-1	Energiforbruk i selskapet	Kap. Redusere vårt klima- og miljøavtrykk Nøkkeltall (Redusere vårt klima og miljøavtrykk)	Oppfylt	
	302-4	Reduksjon av energiforbruk	Kap. Redusere vårt klima- og miljøavtrykk Nøkkeltall (Redusere vårt klima og miljøavtrykk)	Oppfylt	
	305-1	Bane NORs direkte klimautslipp (Scope 1)	Klimaregnskap Nøkkeltall (Redusere vårt klima og miljøavtrykk)	Oppfylt	
	305-2	Bane NORs indirekte klimautslipp ifm. Innkjøpt energi (Scope 2)	Klimaregnskap Nøkkeltall (Redusere vårt klima og miljøavtrykk)	Oppfylt	
	305-3	Utslipp fra innkjøpte produkter (Scope 3)	Klimaregnskap	Oppfylt	
	307-1	Manglende etterlevelse mht miljørelaterte lover og regler	Nøkkeltall	Oppfylt	
	<b>Ivareta kulturminner og kulturmiljø</b>				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Ivareta kulturminner og kulturmiljø	Oppfylt	
	Bane NOR spesifikk	Bygninger med vern	Nøkkeltall (Ivareta kulturminner og kulturmiljø)		
	<b>Styrke knutepunksutvikling og sømløs reise</b>				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp		Oppfylt	
	Bane NOR spesifikk	Leiertakerindeks	Nøkkeltall (Styrke knutepunksutvikling og sømløs reise)		
<b>MEDARBEIDERE</b>					
	<b>Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø</b>				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø	Oppfylt	

	404-2	Kompetanseprogrammer for ansatte og assistanse for overgang	Kap. Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø	Delvis oppfylt	Oppgir ikke spesifisering på type og omfang av generelle kompetanseutviklingsprogram for ansatte. Oppgir ikke tiltak for å lette medarbeiders mulighet for å stå i arbeid lengre og/eller styring av karriereavslutninger som følge av pensjon
	404-3	Prosentandel medarbeidere som gjennomgår regelmessige medarbeider utviklings- og karriere planlegging	Nøkkeltall (Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø)	Oppfylt	
	Bidra til mangfold og likestilling				
	Ledelsens tilnærming	i) Hvorfor er tema vesentlig, avgrensninger ii) Hvordan arbeides det med tema iii) Hvordan følges tema opp	Kap. Mangfold og likestilling	Oppfylt	
	401-1	Nyansettelser og turnover	Nøkkeltall (Bidra til mangfold og likestilling)	Delvis oppfylt	Turnover ikke registrert for kjønn, kun alder.
	405-1	Likestilling i styrende organer og blant ansatte	Nøkkeltall (Bidra til mangfold og likestilling)	Delvis oppfylt	Oppgir ikke fordeling på alder i styrende organer.
	405-2	Forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelse til kvinner til menn	Nøkkeltall (Bidra til mangfold og likestilling)	Delvis oppfylt	Oppgir ikke forholdstall for alle typer ansettelseskategorier, kun for konsernledelsen og ledende stillinger.
	406-1	Hendelser knyttet til diskriminering, korrektive tiltak.	Ingen slike hendelser registrert	Oppfylt	